

Oggetto: **INFORMATIVA AI SENSI DELL'ARTICOLO 13, Regolamento UE 679/16 e del D.Lgs. 196/2003**

Gentile Signore/a,

desideriamo informarLa che il regolamento GDPR UE 679/16 (oltre che il D.Lgs. 196/2003, ampliato e corretto ma non abrogato dal GDPR) prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali. Secondo la legge indicata tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza nonché di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

Fra i dati personali che Le vengono chiesti per la gestione del rapporto di lavoro ci è necessario richiederle anche quelli che la legge definisce come dati particolari o "dati sensibili" ed in particolare informazioni riguardanti la Sua salute e quella dei Suoi familiari. La presenza di queste informazioni ci porta ad applicare severe e vincolanti norme di comportamento alle quali tutto il personale è tenuto ad attenersi.

Ai sensi dell'articolo 13 della legge predetta Le forniamo, quindi, le seguenti informazioni:

Finalità del trattamento e base giuridica

I dati vengono trattati in relazione alle esigenze contrattuali ed ai conseguenti adempimenti degli obblighi legali e contrattuali dalle stesse derivanti.

I dati saranno altresì trattati, per quanto strettamente necessario, in riferimento agli adempimenti richiesti.

In relazione al rapporto di lavoro potranno essere forniti dati personali di familiari dei lavoratori, che saranno raccolti e trattati esclusivamente per le finalità di legge relative al rapporto di lavoro (quali ad esempio: erogazione assegni familiari, gestione congedi, detrazioni fiscali, Certificazione Unica, gestione maternità, permessi retribuiti ex L. 104/92).

Ulteriori dati personali potranno essere raccolti per il tramite del sistema di videosorveglianza presente in azienda per esigenze di sicurezza del patrimonio della Società e del personale, nonché per garantire l'incolumità del personale stesso, quindi per perseguire un legittimo interesse del Titolare del trattamento e dell'interessato.

Modalità del trattamento

a) Il trattamento è realizzato per mezzo delle operazioni indicate all'art. 4 comma 1 lett. a) Codice della Privacy e all'art. 4 n. 2) GDPR: raccolta, registrazione, organizzazione, strutturazione, conservazione, consultazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, interconnessione, blocco, comunicazione, cancellazione e distruzione dei dati.

b) I dati verranno trattati principalmente con strumenti elettronici e informatici e memorizzati sia su supporti informatici che su supporti cartacei e su ogni altro tipo di supporto idoneo, nel rispetto delle misure minime di sicurezza, ai sensi del Disciplinare Tecnico in materia di misure minime di sicurezza, Allegato B del Codice della Privacy e nel rispetto delle ulteriori misure tecniche ed organizzative ritenute adeguate a norma del GDPR.

Natura obbligatoria e conseguenze del rifiuto dei dati

Tutti i dati raccolti e che saranno richiesti nel corso del rapporto di lavoro sono necessari. La mancata comunicazione di taluni di tali dati potrebbe compromettere la regolare prosecuzione del rapporto di lavoro.

Ove fossero in futuro richiesti dati non obbligatori per diverse finalità, Le sarà fornita una apposita informativa e, ove necessario, raccolto esplicito consenso.

Diffusione dei dati

I dati personali non sono soggetti a diffusione né a processi decisionali interamente automatizzati, ivi compresa la profilazione.

Trasferimento dei dati all'estero

Allo stato i dati personali non saranno trasferiti verso Paesi terzi rispetto all'Unione Europea. Ove ciò si rendesse necessario, sarà fornita ulteriore informativa a norma del GDPR.

Periodo di conservazione dei dati

La conservazione dei dati raccolti proseguirà per la durata del contratto e fino a quando il rapporto di lavoro permarrà in essere, nonché per l'ulteriore tempo previsto da disposizioni normative applicabili a ciascuna tipologia di dato e di documento che lo contiene. I dati personali saranno altresì conservati per tutto il tempo normativamente previsto perché maturi la prescrizione su possibili contestazioni di qualsiasi natura da parte dell'interessato, di terzi, di Pubbliche Amministrazioni e di Autorità pubbliche in relazione alle quali i dati personali siano necessari o utili per difendersi dalle contestazioni stesse.

I dati raccolti dal sistema di videosorveglianza, ove presente, saranno conservati per un massimo di cinque giorni.

Soggetti a cui potranno essere comunicati i dati personali

I dati personali potranno essere comunicati a: Incaricati del trattamento debitamente istruiti in materia di sicurezza dei dati personali e del diritto alla privacy; Istituti di credito per le operazioni di pagamento; Commercialista e liberi professionisti affini per la tenuta dei libri contabili e per la corretta esecuzione degli adempimenti fiscali di legge; Consulenti del lavoro; Organi di Stato preposti a verifiche e controlli circa la regolarità degli adempimenti contabili e fiscali previsti dalla legge; Enti previdenziali e assicurativi; collaboratori e professionisti esterni per gli aspetti relativi alla salute e sicurezza dei lavoratori; sia direttamente che attraverso studi di consulenza amministrativa e gestione del personale; altri Enti pubblici o Autorità per cui vi sia obbligo di comunicazione; altri terzi cui la Società deve rivolgersi per garantire specifici diritti dei lavoratori.

Diritti dell'interessato

In relazione al trattamento di dati personali l'interessato ha diritto, ai sensi dell'art. 7 (Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti) del Codice della Privacy ed a norma del GDPR:

1. di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile;
2. di ottenere l'indicazione: a) dell'origine dei dati personali; b) delle finalità e modalità del trattamento; c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati;
3. di ottenere: a) l'aggiornamento, la rettificazione, la limitazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
4. di vedersi garantito il diritto alla portabilità dei dati;
5. di presentare reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali;
6. di opporsi, in tutto o in parte: a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale;
7. di revocare il consenso, ove il trattamento dei dati si basi su di esso, senza pregiudizio alla liceità del trattamento effettuato prima della revoca.

Il Titolare del trattamento dei dati è l'ISTITUTO DELLE SUORE ORSOLINE, Via Muro Padri n.24 – 37129 Verona.

Il Responsabile del trattamento dei dati è **nome e cognome** a cui potrà rivolgersi per esercitare i diritti previsti dall'articolo 15 e successivi che la legge Le riconosce, accesso, aggiornamento, blocco;

Il DPO è l'Ing. Carlo Tenca, reperibile all'indirizzo email privacy@tenca.com o al cellulare: 3428512512

Per esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del Codice della Privacy e dal GDPR sopra elencati, l'interessato dovrà rivolgere richiesta scritta all'indirizzo della sede del Titolare del trattamento.

Lo scrivente si impegna a comunicare la presente informativa ad eventuali familiari i cui dati fossero dallo stesso trasmessi a questo Titolare nell'ambito del rapporto di lavoro e preventivamente alla trasmissione di tali dati.

Data, _____

Firma per ricevuta ed accettazione
